



RECRUITER
MASTER



IT RECRUITER
MASTER

4^º EDICIÓN

PROGRAMA DE FORMACIÓN ONLINE

2 PROGRAMAS EN 1

Aprendizaje 360° PRÁCTICO Y REAL sobre
la **selección de talento** para convertirte
en un **recruiter experto**.

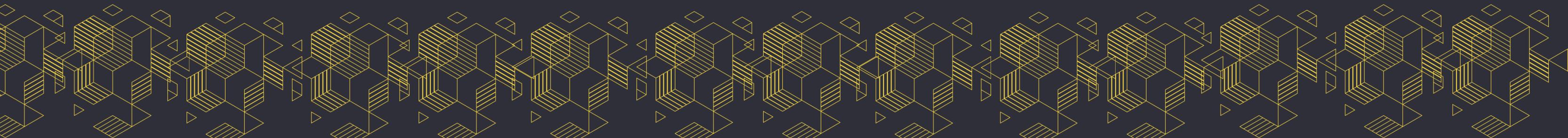
www.soyrecruiter.com

ÚNETE A LA COMUNIDAD DE
RECRUITERS PROFESIONALES
www.soyrecruiter.com

www.soyrecruiter.com

Y conoce en detalle nuestro **programa exclusivo** de **recruiting**
y **selección de personas** para convertirte en un auténtico:

RECRUITER
MASTER.



LOS DETALLES DEL PROGRAMA

Te compartimos toda nuestra experiencia en los cientos de procesos de selección que hemos lleva a cabo. Claro que nos vamos a apoyar en contenido teórico, pero te vamos a contar cómo es la **realidad 100%** para que aprendas a enfrentarte a los problemas que te puedan surgir en tu día a día como recruiter.



¿CUÁNTO DURA?

65 horas de formación práctica, dinámica, real y online. Desgranamos de forma 360° la selección del talento y le dedicamos 15 horas del programa exclusivamente al IT recruiting por su importancia.



HORARIO

Nos vemos los **lunes** y los **miércoles** de **18:00** a **20:30**. Las sesiones son dinámicas y prácticas. Además, algunos módulos contaremos con la ayuda de invitados de lujo. Pídenos el calendario detallado :)



¿CUÁNDO EMPIEZA?

Tras el éxito de las dos ediciones anteriores... ¡Comenzamos esta **4ª EDICIÓN** el **7** de **OCTUBRE** de **2024!** Antes de que acabe el año serás un auténtico:

- Recruiter Master
- IT Recruiter Master

¿CÓMO VAS A APRENDER?

www.soyrecruiter.com

CURSO ONLINE

Para que puedas acceder desde donde estés con cualquier dispositivo con conexión a internet. Simplemente ponte cómodo y **nos vemos dentro**. ¡Solo necesita tus ganas de aprender!

CLASES EN DIRECTO

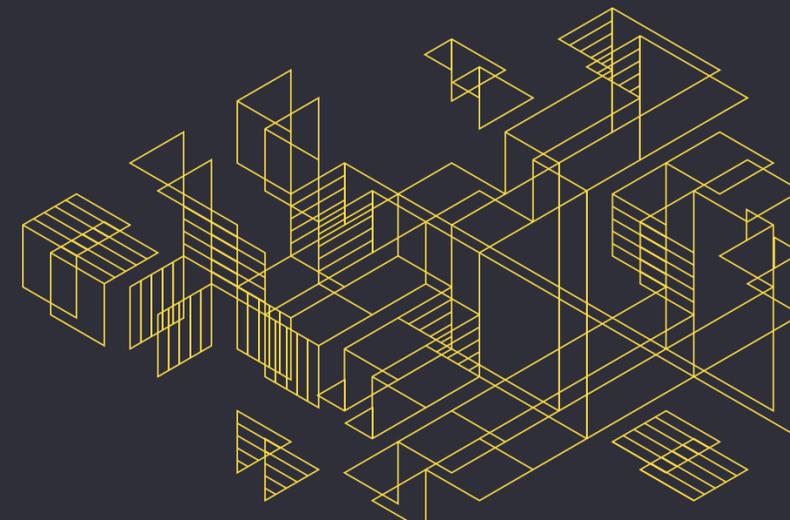
Vamos a trabajar juntos codo con codo con casos reales. Para que puedas resolver todas las dudas que te puedan surgir, las clases serán **100% en vivo**. Así serán más interactivas y dinámicas.

SESIONES GRABADAS

Por si no puedes asistir a alguna clase o te apetece verla de nuevo, grabaremos todas las sesiones y estarán a tu entera disposición. ¡Habrá sorpresas con **colaboradores de lujo!**

LO QUE VAS A APRENDER

A continuación puedes ver todos los bloques y módulos de nuestro programa. Hemos condensado miles de horas de trabajo y cientos de aprendizajes en esta formación. Conocemos a fondo cómo funciona la selección de personal y, seguimos dedicándonos profesionalmente a ello. **Let's go!**



BLOQUE 0. INTRODUCCIÓN

www.soyrecruiter.com

MÓDULO 0. ¡HOLA! SOY RECRUITER.

Objetivo: presentar el programa, sus ponentes y su valor, conocer los perfiles del sector RRHH y compartir nuestra pasión y motivación sobre por qué hacemos lo que hacemos. Por esto estamos hoy aquí.

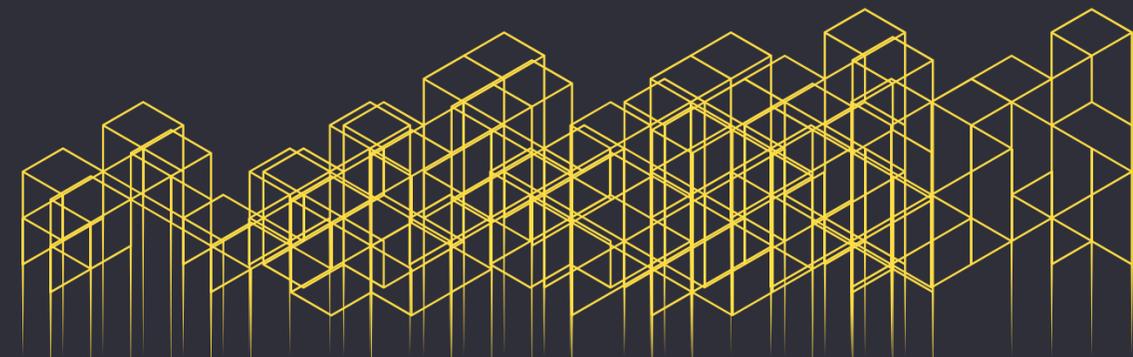
- ¡Hola! Soy Recruiter. ¿Qué es y qué hace un recruiter?
- La fauna de los Recursos Humanos: talent acquisition, hiring manager...Aprende a sobrevivir en el universo del talento.
- El rol del reclutador como figura profesional. Funciones, salario, proyección. Expectativas y realidad.

BLOQUE 1. LOS CIMIENTOS DEL RECRUITING

MÓDULO 1. EL TALENTO Y SUS CLAVES.

Objetivo: conocer y asentar las bases del talento. Si la tierra gira alrededor del sol, el recruiter gira alrededor del talento y todo lo que engloba. En este módulo ponemos los cimientos del reclutamiento para poder construir todo el conocimiento y las habilidades posteriores.

- 1.1 ¿Qué es el talento? Claves y fundamentos.
- 1.2 ¿Cuál es tu talento como recruiter? Fortalezas, debilidades y autoevaluación profesional.
- 1.3 El talento en el mercado: reglas del juego, sector y jugadores.
- 1.4 La guerra por el talento y cómo prepararse para ganar.
- 1.5 El mapa del Recruiting.
- 1.6 El futuro del talento y el talento del futuro.



BLOQUE 2. LA ATRACCIÓN DEL TALENTO

MÓDULO 2. CÓMO ATRAER TALENTO.

Objetivo: conocer las principales estrategias de atracción del talento actuales y aprender a elaborar planes de acción para atraer a los mejores candidatos para la empresa.

- 2.1 Creando entornos de talento y desarrollo profesional. *What workers want.*
- 2.2 Demandas del mercado y particularidades: *remote jobs*, sostenibilidad, diversidad, inclusión, *hot desks*...
- 2.3 Las Fuentes del Reclutamiento: internas y externas.
- 2.4 *Employer Branding* para atraer a los mejores perfiles y mejorar el clima organizacional.
- 2.5 *Inbound Recruiting* y cómo tener un *funnel* de contratación optimizado al máximo.
- 2.6 Creación de ofertas de empleo atractivas y ganadoras. *Storytelling* y otras herramientas poderosas.

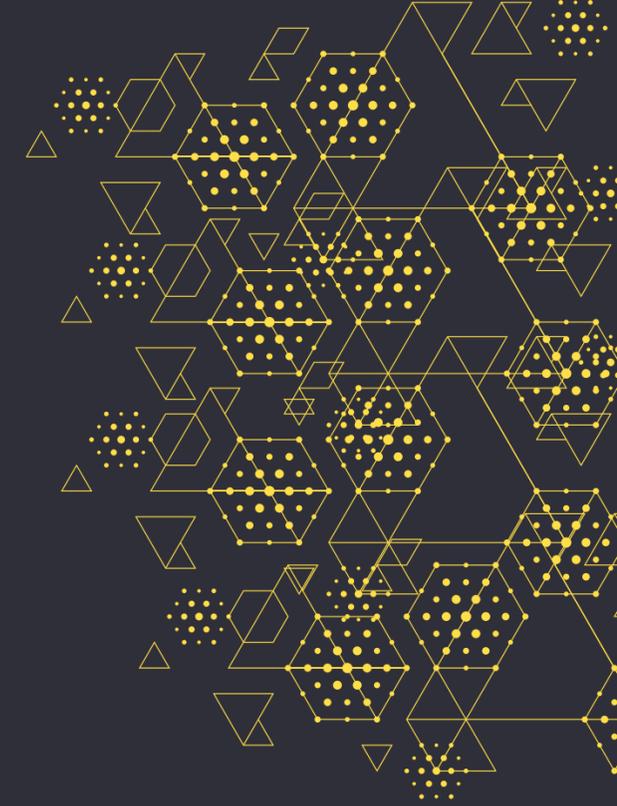
BLOQUE 3. HABILIDADES y HERRAMIENTAS DEL RECRUITER

MÓDULO 3. EL OLFATO DEL RECRUITER PARA DETECTAR TALENTO.

Objetivo: analizar los diferentes entornos profesionales y poder detectar tendencias, habilidades y perfiles laborales de éxito.

- 3.1 El poder de la intuición y sus limitaciones. Cómo detectar y corregir los sesgos cognitivos de la selección.
- 3.2 Tendencias en recruiting y HR 2023-2024: *quiet quitting*, *rage applying*, *quiet hiring*, *quiet firing*...Y cómo adaptarse.
- 3.3 Skills del futuro que tienes que detectar, competencias transferibles y estado de *flow*.
- 3.3 Los nuevos trabajadores: *knowmads* y la *liquid workforce*.
- 3.4 *Recruiting Leaders*: seleccionando jugadores A. Liderazgo Exponencial.

www.soyrecruiter.com



ESPERA ¿NOS CONOCES?



Francisco Fernández

Técnico RRHH & Creador de
Mejora Tu Éxito Laboral.



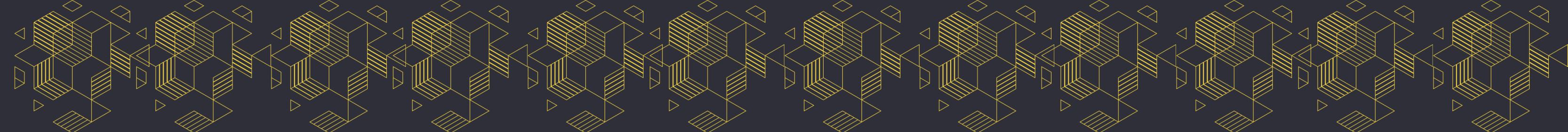
Juanjo Marle

Headhunter & CEO de
Falcon Recursos Humanos.



Josemi García

Técnico RRHH & Creador de
Humanos como Recurso.



BLOQUE 3. HABILIDADES y HERRAMIENTAS DEL RECRUITER

MÓDULO 4. LAS COMPETENCIAS DEL RECLUTADOR.

Objetivo: desarrollar las principales habilidades que necesita un auténtico RECRUITER MASTER:

- 4.0 La revolución de las soft skills.
- 4.1 Networking: multiplica tu alcance.
- 4.2 Comunicación: el lenguaje del talento.
- 4.3 Inteligencia Emocional: personas antes que profesionales.
- 4.4 Negociación: cómo conseguir un win-win.
- 4.5 Adaptación: be water my friend.
- 4.6 Los secretos del lenguaje no verbal

MÓDULO 5. HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN.

Objetivo: conocer las herramientas principales y más efectivas para evaluar a los candidatos.

- 5.1 Personas y cómo analizar lo impredecible: behavioral analysis.
- 5.2 Evaluando la performance de los candidatos.
- 5.3 Tests de personalidad y evaluación psicométrica.
- 5.4 Team players: Roles de Belbin y su tremendo potencial.
- 5.5 ¿Y lo intangible?: Inteligencia Emocional y cómo medirla.
- 5.5 DISC, PDA y otras herramientas que tienes que conocer.
- 5.6 Cultural fit: valores y propósito organizacional.
- 5.7 El nivel de idiomas y su evaluación.
- 5.8 Excel para Recruiters.

BLOQUE 4. PASOS PREVIOS AL RECRUITING

MÓDULO 6. LA LEGALIDAD DEL RECRUITING.

Objetivo: conocer los aspectos legales del reclutamiento para que tus procesos de selección sean exitosos y respeten la legalidad vigente. ¡Te ayudamos a evitar meterte en líos!

- 6.1 Aspectos laborales básicos y guía legal en los procesos de selección y sus fases.
- 6.2 La nueva LO de Protección de Datos. Obligaciones, inclusión y discriminación. Conductas prohibidas.
- 6.3 Legalidad y redes sociales. Huella digital.
- 6.4 Casos específicos: business case, acuerdo de confidencialidad, pérdidas económicas y pre-aviso...

MÓDULO 7. EL PLAN PRE-RECLUTAMIENTO.

Objetivo: entender y profundizar en todos los conceptos necesarios antes de comenzar el proceso de selección.

- 7.1 Análisis de la empresa y sus necesidades. Diagnóstico organizacional.
- 7.2 Estrategia del proceso de selección: implicados, fases, Candidate Experience.
- 7.3 Política de movimientos internos. Gestión de equipos. Transparencia, meritocracia y otros aspectos importantes.
- 7.4 Sistema de referencias externas. Creando programas de Employee Referrals efectivos.
- 7.5 Guía para la externalización del proceso de selección: cuándo hacerlo y cuándo no, pros, contras, qué perfiles...
- 7.6 Análisis del puesto de trabajo. Elaboración del Profesiograma.
- 7.7 Publicación de la oferta de empleo. Trabaja con nosotros, portales de empleo y lo que debes saber.
- 7.8 Principales KPIs de la contratación y cómo mejorar el rendimiento en tus procesos de selección.



Seguimos en el bloque 4, atento :P

BLOQUE 4. PASOS PREVIOS AL RECRUITING

MÓDULO 8. LA TECNOLOGÍA DEL RECRUITING.

Objetivo: conocer las principales herramientas técnicas plataformas digitales para la búsqueda de talento y cómo funcionan.

- 8.1** Transformación digital y tecnología aplicada al Reclutamiento. La propuesta de valor.
- 8.2** Guía sobre los principales Portales de Empleo y cómo aprovecharlos al máximo.
- 8.3** Todo lo que necesitas saber sobre los Applicant Tracking Systems (ATS).
- 8.4** Gestiona los datos correctamente: Big Data & People Analytics.

MÓDULO 9. LINKEDIN RECRUITER MASTER.

Objetivo: dominar una de las herramientas fundamentales en la búsqueda de candidatos para un Recruiter Master.

- 9.1** LinkedIn como plataforma de atracción, selección de talento y mucho más.
- 9.2** Optimizando tu perfil de LinkedIn como recruiter.
- 9.3** Talent Solutions: aprende a fondo cómo gestionar LinkedIn Recruiter.
- 9.4** Búsqueda booleana y no morir en el intento. Encuentra candidatos fácilmente.
- 9.5** Publicaciones, ofertas, impacto y engagement con la audiencia en LinkedIn. Tendencias.



Tranqui, estamos llegando al final.

Te vamos a dar toda la información que buscas, pero antes queremos explicarte todos los puntos de nuestro programa. Te estamos leyendo la mente y sabemos que te gustaría saber ya el precio.

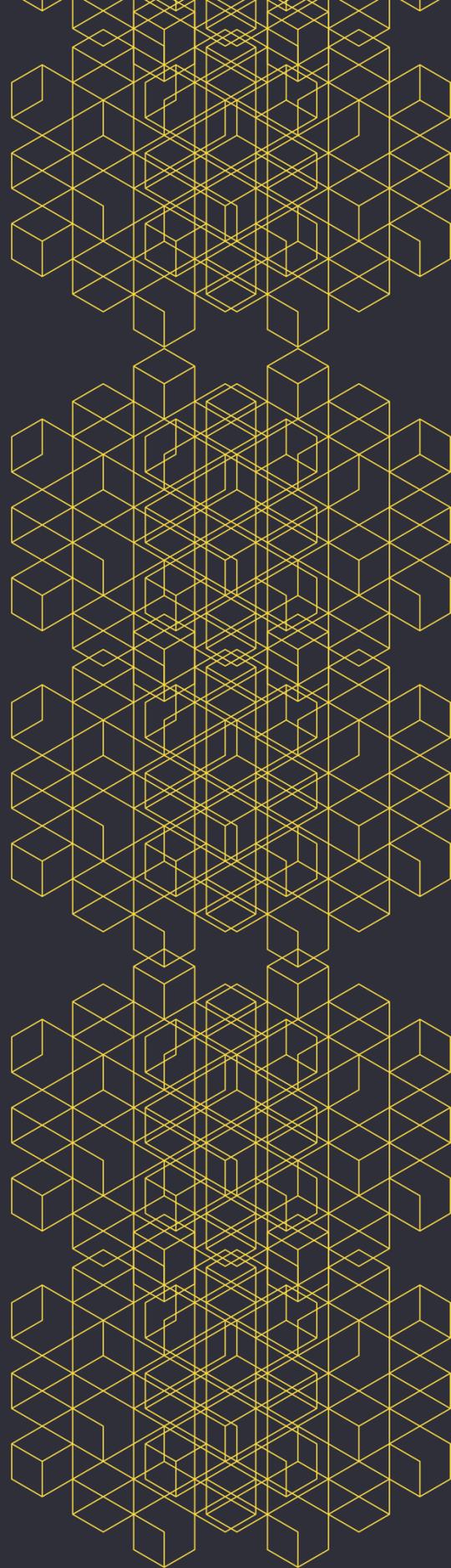
Enseguida viene. Te vamos a dar toda la información.

Tú solo **sigue leyendo.**

RECRUITER MASTER.



www.soyrecruiter.com



BLOQUE 5. LA SELECCIÓN DE TALENTO

MÓDULO 10. LA SELECCIÓN DE CANDIDATOS.

Objetivo: aprender en profundidad cómo realizar la selección de talento en un proceso de selección, desde la pre-selección hasta la elección del candidato final.

10.1 La Pre-Selección de candidatos. *Match* con las necesidades y filtrado óptimo.

10.2 Todo sobre la Entrevista de Selección: fases, estructuras, metodologías, duración...

10.3 Entrevistas individuales vs entrevistas grupales. Dinámicas de grupo y casos prácticos.

10.4 La Entrevista por Competencias y preguntas conductuales. Domina el método STAR.

10.5 La evaluación del candidato. *Assessment center*: tipos y cómo utilizarlos.

10.6 La entrega de talento: presentación, decisión y seguimiento. *Employee Onboarding*.

IT'S A
MATCH!
MATCH MATCH



BLOQUE 6. SALIDAS PROFESIONALES

MÓDULO 11. RECRUITER MASTER EN EL MERCADO LABORAL.

Objetivo: aprender las salidas profesionales que tienes como Recruiter, mejorando así tu empleabilidad para diferenciarte de otros Recruiters y tener más probabilidades de ser la persona seleccionada. ¡Ojo! También te contamos cómo montártelo por tu cuenta y tener tu propia consultora de éxito. Hemos trabajado en todas las fases del reclutamiento y queremos echarte un cable para que tomes tus propias decisiones en tu trayectoria.

12.1 Los problemas a la hora de encontrar trabajo y qué hacer para superarlos.

12.2 Cómo debe ser el CV de un Recruiter para conseguir empleo.

12.3 La estrategia a la hora de buscar empleo como experto en selección.

12.4 Prepara tus entrevistas de forma atractiva. Enfrente tienes a otro recruiter. ¡Hackéalo!

12.5 El mercado oculto. Networking para el rol del recruiter.

12.6 Los roles complementarios y cómo vas a trabajar con ellos. Entiende a tu hiring manager.

12.7 Móntatelo por tu cuenta. El trabajo como freelance dentro de la selección de talento.

BONUS: Recruiter Master nómada digital. ¿Se puede? ¿Qué implica? ¿Experiencias? Caso real.

BLOQUE 7. IA Y RECLUTAMIENTO

MÓDULO 12. EL PAPEL DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL RECRUITING

Objetivo: entender el cambio que supone la Inteligencia Artificial en el mundo de los Recursos Humanos y en la selección de personal y conocer las nuevas habilidades que exige el mercado.

13.1 El papel de la IA en el reclutamiento.

13.2 El nuevo rol del recruiter. El Paradigma IRONMAN.

13.3 La reducción de la burocracia y las tareas. Automatización de los procesos de selección.

13.4 IA generativa y chatbots: guía rápida.

13.5 La nueva habilidad: Prompts efectivos o cómo comunicarte con las máquinas.

13.6 Casos prácticos con ChatGPT y otras herramientas para implementar a partir de ahora en tus procesos de selección.

13.7 Sesgos tecnológicos e implicaciones del uso de la IA. Luchando contra la deshumanización.



BLOQUE 8. MARCA PERSONAL

MÓDULO 13. MARCA PERSONAL PARA RECRUITERS

Objetivo: tener una marca personal fuerte como Recruiter te permite atraer talento más rápido y crear oportunidades de reclutamiento y negocio a largo plazo. Conoce los secretos sobre cómo potenciar tu altavoz profesional.

- 14.1** La importancia de la marca personal.
- 14.2** Qué hay que tener en cuenta para desarrollar tu marca personal.
- 14.3** Marca personal para recruiters y profesionales de los Recursos Humanos.
- 14.4** Cómo crear Comunidad.
- 14.5** Tips para las distintas redes sociales (LinkedIn, Instagram y TikTok)
- 14.6** Gen Z y nuevas formas de entender la comunicación
- 14.7** Cómo gestionar los haters. Éxitos, fracasos y relativizar tu alcance (por tu bien).

BONUS: OPTIMIZANDO LA SELECCIÓN DE TALENTO

MÓDULO 14 BONUS. RECLUTAMIENTO AGILE.

Objetivo: conocer las herramientas que te permiten aplicar todo el conocimiento para ser recruiter de una forma más óptima, ágil y eficaz.

14.1 Recruiter productivo.

14.2 Metodologías Ágiles.

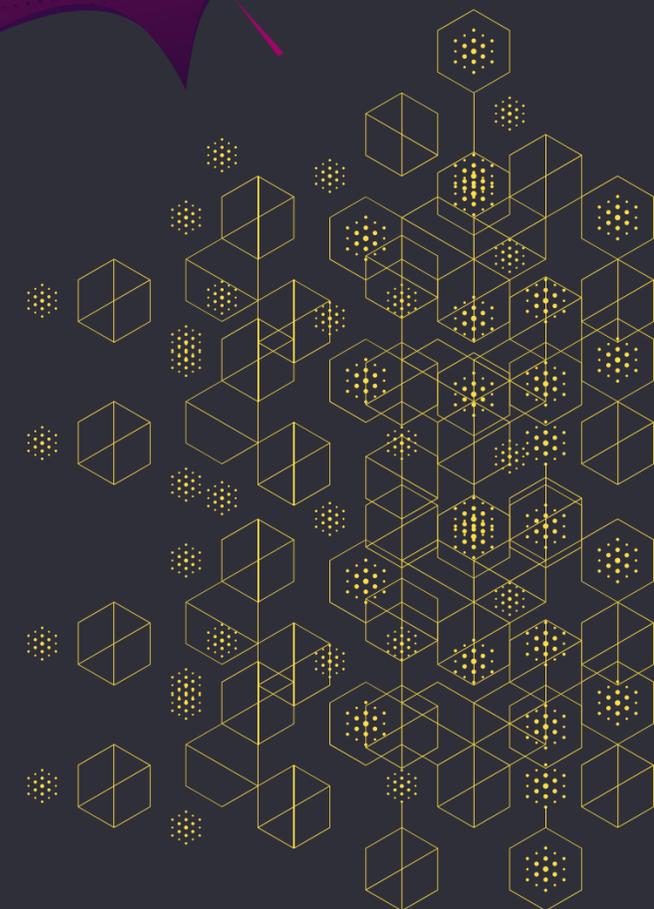
14.3 Habilidades técnicas de un buen Recruiter.

+ BONUS: APRENDIENDO DE LOS MEJORES

COMUNIDAD RECRUITER MASTER.

Traemos a nuestra comunidad de alumnos a los mejores recruiters para que nos cuenten:

- Cómo es su día a día.
- Qué herramientas utilizan.
- A qué problemas se enfrentan en sus procesos de Recruiting.
- Cómo reportan hacia la compañía, sus clientes y los candidatos.
- Cómo trabajan con otras áreas de la compañía.
- Qué tiene que tener un Recruiter para entrar en su equipo.



ESPERA, ¿NO ECHAS DE MENOS ALGO?

¡Exacto! La selección IT, por su gran valor e importancia, no tiene cabida en un único bloque/módulo de Recruiter Master. Así que lo que hemos hecho es hacer una formación exclusiva de Reclutamiento IT a continuación de Recruiter Master:

**IT RECRUITER
MASTER.**

**NEW
PRODUCT**

BLOQUE 1. INTRODUCCIÓN AL MUNDO IT

MÓDULO 1. ¡BIENVENIDO AL MUNDO IT!

Objetivo: comprender la complejidad y la casuística especial que supone afrontar la selección y la atracción del talento en el sector IT.

- 1.1 Bienvenidos y bienvenidas a la auténtica guerra salvaje del talento.
- 1.2 ¿Qué se considera IT Recruiting? ¿Por qué ha tenido tanto éxito?
- 1.3 Habilidades del IT Recruiter. ¿Tienes que ser un perfil técnico? Mitos y consideraciones.
- 1.4 Las nuevas perspectivas del talento tech. Conceptos básicos para entender el mundo IT.

MÓDULO 2. EL IDIOMA IT: LA TECNOLOGÍA

Objetivo: aprender a ubicar las tecnologías y herramientas más utilizadas en el sector IT y por lo tanto más demandadas por las empresas.

- 2.1 Por qué un recruiter IT bien formado es una pieza fundamental. Hablar el mismo idioma que los candidatos.
- 2.2 Ámbiros comunes y “trendy”: desarrollo de apps, SW, AI...
- 2.3 Qué son los lenguajes de programación y cuáles son los más demandados. Frameworks y otros conceptos.
- 2.4 Todo lo que necesitas saber sobre los sistemas operativos.
- 2.5 BB.DD, cloud y lo que debes dominar para tener éxito en la selección IT.
- 2.6 Sumérgete en las tecnologías más punteras: AI y Ciberseguridad.





BLOQUE 2. ATRACCIÓN DEL TALENTO IT

MÓDULO 3. LA FAUNA IT

Objetivo: comprender los perfiles del mercado laboral IT con todas sus particularidades.

- 3.1** La fauna de los perfiles IT: ¿a quién te “enfrentas”?
- 3.2** Entiende los diferentes roles y seniority. ¿Por qué nos perfiles son más caros que otros?
- 3.3** Perfiles de la rama de programación.
- 3.4** Perfiles de infraestructura: ciberseguridad, sysadmin...
- 3.5** Otros perfiles de un equipo IT: producto.
- 3.6** El nuevo perfil: data science, ciberseguridad, IA y Blockchain.
- 3.7** Perfiles IT de liderazgo. La escalera laboral: desde programador hasta Tech Lead y CTO. Un vistazo a los C-level IT.

MÓDULO 4. LA SELECCIÓN DE PERFILES IT

Objetivo: analizar en profundidad todos los aspectos esenciales de la selección de perfiles IT y la entrevista con perfiles tech.

- 4.1** La llave maestra: el IT Employer Branding.
- 4.2** Psicología de los perfiles IT: entra en su mente y gánatelos.
- 4.3** Lo que valoran los perfiles IT y la propuesta de valor.
- 4.4** Todo lo que necesitas saber (y lo que no) sobre la entrevista técnica para el éxito de tus procesos de selección.
- 4.5** Comunicación y negociación con los candidatos en su idioma tech: salario, benefits, cierre...
- 4.6** Prepara bien el onboarding.
- 4.7** Consideraciones finales: ¡apunta!

BLOQUE 3. IT RECRUITER MASTER EN EL MERCADO

MÓDULO 5. DESTACA EN EL MERCADO LABORAL COMO IT RECRUITER

Objetivo: preparar tu carrera profesional en el reclutamiento IT, tanto si haces carrera profesional en una compañía como si quieres establecerte por tu cuenta.

- 5.1 Agentes principales dentro del ámbito IT. Descubre a los players.
- 5.2 Desarrolla un perfil de LinkedIn efectivo para el mundo IT.
- 5.3 Desarrolla un perfil de LinkedIn efectivo para el mundo IT.
- 5.4 Tu carrera profesional como IT Recruiter Master. ¿Y ahora qué?
- 5.5 Entrepreneur en la jungla IT y cómo sobrevivir.
- 5.6 Cómo estar al día de las tendencias y adaptarte rápido para no quedarte atrás.

+ **BONUS:** APRENDIENDO DE LOS MEJORES

COMUNIDAD RECRUITER MASTER.

Traemos a nuestra comunidad de alumnos a los mejores recruiters IT y startups IT para que nos cuenten los secretos de este sector. ¡No te lo pierdas!

www.soyrecruiter.com



NUESTRO EQUIPO DOCENTE



Juanma García "Pincho"

Negociador y analista conductual formado por el FBI

*Experto en lenguaje no verbal.
@cienciascomportamiento*



Mireia Olivan

Brand Media Operations and Growth en Zalando

*Experta en marca personal.
@mimiworkbestie*



Alejandro Mariana

Talent Acquisition Specialist en Seedtag

LinkedIn Top Voice 2024.



Albert Juvillà

Talent Development Director en KeepITup

Experto en selección IT.

EMPRESAS QUE PARTICIPAN EN EL PROGRAMA



Cultural Fit®
Assessment Method

CFAM

Teamtailor

Hirint.

Entiende el Reclutamiento como los Recruiters de éxito desde una **perspectiva REAL y PRÁCTICA.**

www.soyrecruiter.com

Conviértete en un experto en uno de los perfiles profesionales que más impacto tiene en la empresa, desde los Recursos Humanos.

Conviértete en un auténtico **RECRUITER MASTER** por

**RECRUITER
MASTER**

+

**IT RECRUITER
MASTER**

~~1.699~~

→

1.199€

Apúntate a nuestra **4ª edición antes del 1 de septiembre*** y obtén un **descuento único.**

* A partir del 1 de septiembre el precio ascenderá.

LIMITED
OFFER

Espera...¡Todavía podemos ponértelo más fácil!

Si traes a otra persona y hacéis los **dos** la formación para convertirnos en **RECRUITER MASTER** ...

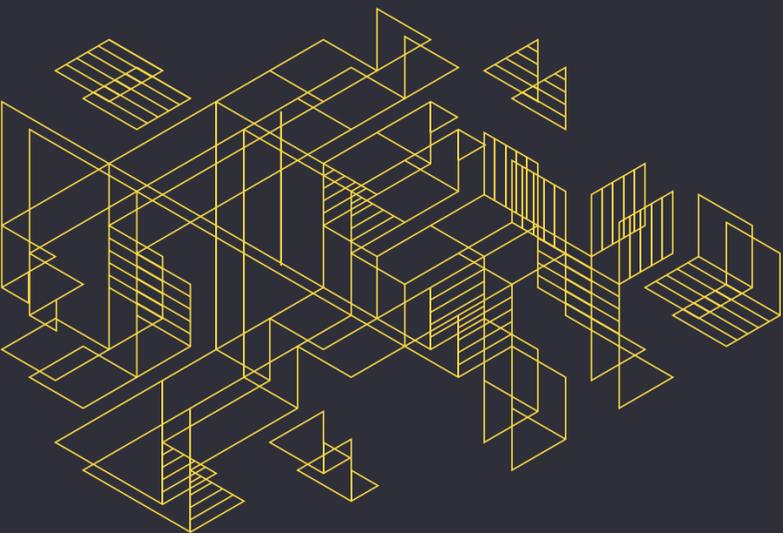
Tenemos un regalo para vosotros de **100 €**

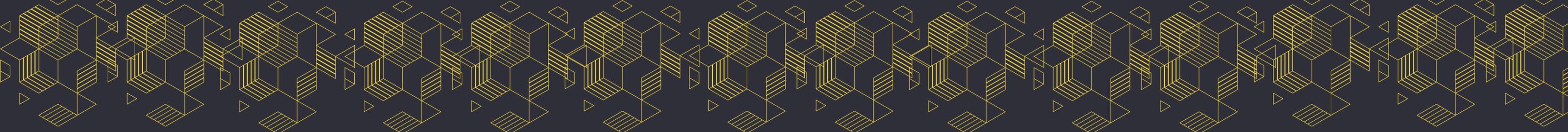
Apúntate a nuestra 4ª **edición** trayendo a un compañero y ambos tendréis un **precio especial***:

~~1.199€~~ → 1.099€

* A partir del 1 de septiembre el precio ascenderá.

www.soyrecruiter.com





IMPORTANTE

¿Puedo pagar en cómodos plazos?

Por supuesto. Hemos pensado en ti y por eso te ofrecemos la posibilidad de pagar el curso en **3 abonos**.

Habla con nosotros y te contamos todos los detalles.

Queremos que solo te tengas que preocupar de tener ganas de mejorar tu perfil profesional como experto en Recursos Humanos y especialista en selección de talento.

Aprende a fichar a los mejores. ¡Te esperamos!





¡GRACIAS!

www.soyrecruiter.com

ÚNETE A LA COMUNIDAD:

WWW.SOYRECRUITER.COM

4ª EDICIÓN

RECRUITER, QUEREMOS CONOCERTE.

¡APÚNTATE YA!

**RECRUITER
MASTER.**

